

# **EduFutura Yrittäjyys- ja innovaatiobrunssi 1.12.2023**

**Kokeiluja yhdessä tekemisestä työelämän  
tarpeisiin vastaamiseksi**

# EduFutura konsepti 2023

- EduFutura integroidaan osaksi koulutusorganisaatioiden normaalia toimintaa
- Yhteiset koulutusprosessit ja viestintäprosessit (pj. organisaatio koordinoi)
- Kärkitiimipohjaisesta mallista kehittämisohjelmapohjaiseen malliin
- Kehittämisohjelmia toteuttavat 1-3 vuoden projektit



**Kehittämishjelma 2:  
Kilpailukykyä ja elinvoimaa tulevaisuuden osaamisella  
ja työelämäpalveluilla**

**projekti 5:  
Työelämäpalvelumallin rakenne  
-Hyvinvointi, ict/kyber/uudistuva teollisuus  
1.4.23 – 31.5.24**

## Projektiporukka

### Projektin omistaja

Kaija Haapasaari (Gradia)

### Projektipäälliköt

Antero Kivelä (Jamk)

Anni Wargh (EduFutura)

### Projektitiimi

Reija Häkkinen (JYU)

Jarno Mikkonen (JYU)

Sari-Anne Myllyaho (Gradia)

Krista Hanski (Gradia)

Suvi Salminen (Jamk)

Anu Ojala (JYU)

Harri Tuukkanen (Jamk)

## Oppilaitostiimit

### Uudistuva teollisuus

Petri Hagman (koulutuspäällikkö, Gradia)

Markku Tarvainen (koulutuspäällikkö, Gradia)

Anni Taponen (yrityspalvelupäällikkö, JYU)

Suvi Harsunen (yrityspalvelupäällikkö, JYU)

Antti Laitinen (jatkuvan oppimisen asiantuntija, JYU)

### ICT ja kyber

Jaana Virtanen (koulutuspäällikkö, Gradia)

Aimo Pellinen (johtava asiantuntija, Jamk)

Jarno Lötjönen (johtava asiantuntija, Jamk)

Tommi Mikkonen (professori, JYU)

Katja Tynkkynen (projektipäällikkö, JYU)

### Hyvinvointi

Anne-Mari Landen (koulutuspäällikkö, Gradia)

Pia Hämäläinen (asiakkuustyön yhteysopettaja, Gradia)

Niina Murtoniemi (asiakkuustyön yhteysopettaja, Gradia)

Eeva Harjula (projektisuunnittelija, JYU)

Ritva Sakari (kehittämispäällikkö, JYU)

Pia Piispanen (asiakkuuspäällikkö, Jamk)

# Toimenpiteet syksyllä 2023

- **HR-asiantuntijoiden tapaaminen**  
to 12.10 klo 12-15
  - Paikalla 16 K-S alueen yritystä/organisaatiota
  - Projektiryhmä esitteli EduFutura-palvelutarjontaa 1.0
- **Ensimmäiset yritysysteistyökuviot**
  - Marraskuussa projektiporukan ja oppilaitostiimien yhteinen startti kokeiluihin
- **Sotealan rekrytori**  
Gradia Kukkula 8.11. klo 10-12
- **Rekrytoinnin vuosikello**
- **Nettisivujen päivitys**

# Työelämäpalvelumallin kautta tarjoamme tukea ja ratkaisuja

1. Osaajien rekrytointiin
2. Henkilöstön kehittämiseen
3. Uusien näkökulmien tarpeeseen/ haasteiden ratkaisuun
4. Organisaation ja liiketoiminnan kehittämiseen ja tutkimusyhteistyöhön



# EduFutura- palvelutarjonnan esittely HR- verkostolle

- Tapaaminen oli osa EduFuturan työelämäpalvelumallia, joka kehittää EduFutura-oppilaitosten ja työelämän välistä yhteistyötä.
- Paikalla oli edustajia Keski-Suomen hyvinvointialueelta sekä noin kymmenestä Keski-Suomen alueen yrityksestä.
- Tapaamisen tarkoituksena oli:
  - kartoittaa, millaisia toiveita yrityksillä on EduFutura-yhteistyölle
  - kertoa EduFutura-oppilaitosten moninaisesta tarjonnasta työelämälle.
- Kipinä tapaamiselle syntyi keväällä 2023 Keski-Suomen kauppakamarin tapaamisessa, kun osallistujat tunnistivat tarpeen sekä paikallisen HR-verkoston muodostamiselle että oppilaitosyhteistyön sujuvoittamiselle.



# Yritysten ja organisaatioiden tarpeet ja toiveet

*” Yrityksiä kiinnosti niin opiskelijoiden rekrytointi, nykyisen henkilöstön kouluttaminen kuin myös erilaisen kehitystyö, kuten InnoFlash-viikot tai TKI-palvelut.”* Ari Hiltunen, Keski-Suomen kauppakamari

Työskentelyssä nousi esille mm. toive oppilaitosyhteistyön selkiyttämistä niin, ettei yrityksen tarvitse olla kaikkiin kolmeen oppilaitokseen erikseen yhteydessä, vaan palveluita voisi saada selkeämmin yhteisestä kanavasta.

Haasteena koettiin tiedonkulku eli se, ettei yritykset tiedä, kehen olla yhteydessä ja toisaalta se, että opiskelijat eivät tiedä yrityksistä ja Keski-Suomen alueen työllistymismahdollisuuksista tarpeeksi.

EduFuturalla onkin oiva mahdollisuus rakentaa mahdollinen rajapinta opiskelijoiden ja työelämän yhteen saattamiseksi muuta oppilaitosten asiantuntijuutta, kuten tutkimus- ja koulutusmahdollisuuksia unohtamatta, sillä **EduFutura-oppilaitoksilla on paljon tarjottavaa työelämälle** niin koulutettavan työvoiman, henkilöstön koulutuksen, uusien näkökulmien kuin tutkitun tiedon tarjoamisen merkeissä.



EduFuturan oppilaitokset tarjoavat monia palveluja (työssäoppiminen, työharjoittelu, täydennyskoulutus, osaamisen kehittäminen) yrityksille ja työelämälle.

- Tutustu Jyväskylän ammattikorkeakoulun palveluihin
- Tutustu Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian palveluihin yrityksille
- Tutustu Jyväskylän yliopiston palveluihin yrityksille ja työnantajille

## Rekrytointitilaisuuksien vuosikello



2024

# 8.11. järjestettiin Gradian Soten Rekrytori

- Tilaisuus avattiin myös Jamkin ja Yliopiston opiskelijoille, joista saatu myös kävijöitä paikalle.



14.9.2023

## Tervetuloa Soten rekrytorille Gradian Kukkulan kampukselle marraskuussa

Suuren suosion saanut sote-alan Rekrytori järjestetään jälleen **ke 8.11.2023 klo 10–12** Gradian Kukkulan kampuksella, A-talon aulassa (Keskussairaalantie 21, Jyväskylä).

Rekrytorilla pääset tutustumaan tulevaisuuden työ-, harjoittelu ja oppisopimuspaikkoihin. Tavattavissa on noin 20 alan työnantajaa sekä yhteistyötahoina Jyväskylän kaupungin työllisyyspalvelut, Keski-Suomen TE-palvelut ja alan järjestöjä.

Tule löytämään oma paikkasi!

# Työelämäpalvelumallin rakentuminen kokeiluiden kautta

HR-asiantuntijoiden verkostotapaaminen 12.10.2023

Työelämäpalvelumallin projektitiimi

Jamk

ICT

JYU

Jamk

Uudistuva  
teollisuus

JYU

Gradia

LINKITTYY:  
Koodarikoulun  
kehittämiseen

Gradia

Jamk

SOTE

JYU

Gradia

LINKITTYY: EF-HYVAKS koordinaatioryhmän ja HYVAKS Akatemian sekä  
KEHOn toimintaan

# Tavoiteltu tulos

**Yhteiset palvelut tunnistetaan ja palvelut ovat helposti saatavilla EduFuturan sivustolta ja verkostolta.**

**Yritysten ja työnantajien tarpeet ohjaavat palveluiden ja osaamisen kehittämistä. Vuorovaikutteinen työelämäpalvelumalli kehittää kaikkia osapuolia ja ruokkii tulevaa yhteistyötä.**

**Palvelumallin ja työnantajarajapinnan selkeyttäminen nopeuttaa työnantajantarpeisiin reagointia.**

**Yhteinen EduFutura tarjonta täydentää oppilaitosten omaa tarjontaa, yritykset saavat EF-oppilaitoksista helposti kokonaisvaltaisempaa palvelua.**

**EF:n kautta on rakentunut luottamus ja toimiva työelämän asiantuntijaverkosto.**

# EduFutura<sup>®</sup>

JYVÄSKYLÄ

**Kiitos mielenkiinnosta!**



GRADIA

[gradia.fi](http://gradia.fi)

jamk

[jamk.fi](http://jamk.fi)



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

[jyu.fi](http://jyu.fi)