

1.3.2021

Arvoisa työelämän asiantuntija,

EduFutura Jyväskylä kumppaneineen on hakemassa rahoitusta 1.8.2021 alkavalle SILTA-hankkeelle. Myönteinen rahoituspäätös merkitsisi sitä, että rakennamme Digitaalisen KESKI-SUOMEN SILTA (Bridge) -alustan, joka yhdistää työelämän osaamistarpeet sekä oppilaitosten osaamisen, tarjonnan ja työelämään siirtyvien opiskelijoiden ja siellä jo olevien oppijoiden ajantasaiset osaamiset.

EduFuturan puolesta rahoituksen hakija on Jyväskylän ammattikorkeakoulu. Hanke toteutetaan tiiviissä yhteistyössä Jyväskylän yliopiston, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian, Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto POKEn ja Keski-Suomen liiton kanssa, jotka ovat hankkeen osatoteuttajat.

Hankkeen hyödyt ja tulokset arvioidaan olevan seuraavat:

1. Yritykset ja organisaatiot voivat hyödyntää nykyistä tehokkaammin ja koordinoitummin alueen oppilaitosten monialaista, eri ammattiryhmien osaamista edistävää ja ennakoivaa asiantuntemusta.
2. Yritysten ja organisaatioiden henkilöstöt voivat ajantasaistaa ja uudistaa osaamistaan alustan välityksellä
3. Akuutit ja lähi- ja keskipitkän tulevaisuuden osaamistarpeet tunnistetaan ja niihin vastataan.
4. Ennakointityön tulokset jalostetaan hyödynnettävään muotoon. Ne ovat avoimesti alueen toimijoiden käytettävissä. Se tukee myös yritysten ja organisaatioiden avainhenkilöitä sekä HR-toimijoita henkilöstön osaamisen ja oppimisen tulevaisuusorientoituneessa johtamisessa.

Etsimme nyt kumppaneita, jotka haluaisivat hankkeen toteutuessa olla alueellisessa kehittämistyössä mukaan. Tämän osallistumisen mahdollisia muotoja ovat seuraavat:

1. Osallistuminen asiakasraati -tai vastaavaan käyttäjälähtöiseen toimintaan eli kommentointi, keskustelut ja palaute kehittämisen aikana (arvio noin 1-2 työpäivää verkko- tai kontaktitapaamisia / vuosi)
2. Osallistuminen koulutuspäiviin palvelukokonaisuuden kehittämiseksi (arvio noin 1 työpäivä verkko- tai kontaktitapaamisia / vuosi)
3. Tulosten hyödyntäminen ja linkittyminen SILTA-alustaan (maksuton palvelu)
4. Jos haluaa, on mahdollista osallistua ohjausryhmään ja vaikuttaa hankkeen etenemiseen ja arviointiin
5. Osallistuminen henkilöstön osaamisen kehittämispalveluihin. Se tapahtuu kunkin organisaation tarpeisiin perustuen ja monimuotoisia toteutustapoja kokeillen ja yhdessä kehittäen (esim. yritysten kehittämishaasteiden sitominen osaamisen kehittämiseen ja työssä tapahtuvaan oppimiseen).

Jos olette kiinnostuneet mukanaolosta, pyydämme vastaamaan lyhyesti lähettämäämme sähköpostiin 19.3.2021 mennessä. **Otamme teihin yhteyttä myöhemmin puhelimitse.** Lähettämme samalla liitteenä aiesopimuksen tarkasteltavaksenne.

Ystävällisin terveisin yhteisen tiimimme puolesta



Hannu Ikonen, kehittämispäällikkö, Jyväskylän ammattikorkeakoulu, hannu.ikonen@jamk.fi, 040 528 3762

p.s. osoitetiedot on koottu JAMKin, JYU:n, GRADIAN, POKEN ja Keski-Suomen liiton yhteistyönä julkisista lähteistä